

รายงานผลตามแผน

พัฒนาบุคลากร

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



20

22

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

ด้วยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ตระหนักถึงความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านงานบริการทรัพยากรสารสนเทศ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการผลิตสื่อการเรียนการสอน การบริหารองค์การยุคใหม่ เสริมสร้างค่านิยมการทำงานเป็นทีม มีจิตให้บริการ (Service Mind) มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย แผนพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานเป็นแผนที่ชี้ทิศทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดในอนาคต จำเป็นต้องมีแนวทางการนำไปปฏิบัติเพื่อให้การบริหารงานให้มีความสอดคล้องและต่อเนื่อง ในการแปลงแผนยุทธศาสตร์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศไปสู่การปฏิบัติของแผนพัฒนาบุคลากร คือการจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และรวบรวมภารกิจ กิจกรรมทั้งภายในและภายนอก เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้เป็นไปตามสถานการณ์ปัจจุบันให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด มีขั้นตอนต่างๆ ดังนี้

๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการถ่ายทอดแผนพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สู่ระดับงานและระดับบุคคล โดยการชี้แจงทำความเข้าใจและความชัดเจน ในแต่ละประเด็น จัดการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อกำหนดค่าเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ การกำกับ ผลการปฏิบัติงานต่อไป โดยการจัดประชุมของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้าใจการปฏิบัติตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีส่วนร่วมเพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้

๓. การพัฒนาบุคลากรให้เตรียมพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม

๔. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรเพื่อการพัฒนางาน พัฒนาคนและอื่นๆ

๕. การบริหารผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบมีการตรวจสอบผลการดำเนินงาน โดยให้มีการรายงานตามความรับผิดชอบเป็นรายไตรมาส และประจำปีงบประมาณ วิธีการติดตามจะใช้การกำหนดการประชุม การสอบถามรายบุคคล การกำหนดปฏิทินการดำเนินงาน เป็นกลไกกำกับ

๖. การประเมินผลการปฏิบัติงานของงาน/โครงการและความสำเร็จขององค์กร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีจะจัดให้มีกลไกเพื่อควบคุมการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ และก่อให้เกิดการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องตลอดจนการเรียนรู้ในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่เป้าหมายที่กำหนดไว้โดยจัดเป็นรูปธรรม

๑.๒ การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักฯ ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวน ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ จำนวน ๘ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ จำนวน ๑๑ กลยุทธ์ และ จำนวน ๑๖ ตัวชี้วัด ซึ่งมีผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด จำนวนทั้งหมด ๑๒ ตัวชี้วัด และไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗๐ รายละเอียดดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด		คิดเป็นร้อยละ
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑ การพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร	๒ ตัวชี้วัด	๒	-	๑๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒ การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร	๖ ตัวชี้วัด	๕	๑	๘๓.๓๓
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓ การวางแผนอัตรากำลังและสร้างความก้าวหน้าวิชาชีพ	๒ ตัวชี้วัด	-	๒	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ การพัฒนาสำนักฯ ส่งองค์การการเรียนรู้	๓ ตัวชี้วัด	๓	-	๑๐๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๓ ตัวชี้วัด	๒	๑	๖๖.๖๗
รวมทั้งสิ้น	๑๖ ตัวชี้วัด	๑๒ ตัวชี้วัด	๔ ตัวชี้วัด	๗๐

บทที่ ๒

ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ได้ทบทวนแผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๗) และจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รายปี) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และสำนักได้มีการปรับเปลี่ยนและเพิ่มเติมประเด็นยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดใหม่ ทั้งหมดจำนวน ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๘ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และ ๑๖ ตัวชี้วัดของแผนพัฒนาบุคลากร ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด ของแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร		
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๑.๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความต่อเนื่องและให้สอดคล้องตามพันธกิจของหน่วยงาน	๑.๑.๑ พัฒนาระบบพัฒนาบุคลากร	๑. หน่วยงาน มีการปรับปรุงแผนและถ่ายทอดแผนให้บุคลากรทราบสู่การปฏิบัติ ๒. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาศักยภาพรายบุคคลประจำปี (IDP)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร		
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๒.๑ พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีสมรรถนะ และทักษะในวิชาชีพในการปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	๒.๑.๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ การวิจัย การให้บริการ และการสร้างสรรค์ผลงานที่สอดคล้องกับวิชาชีพ	๑. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ ๒. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนได้รับทุนพัฒนาความรู้และทักษะการวิจัย (R๒R) ๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อหน่วยงานสนับสนุน(คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓)
	๒.๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้พื้นฐานเบื้องต้นและทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๔. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการฝึกปฏิบัติงานด้านสถานการณ์ฉุกเฉิน
	๒.๑.๓ ส่งเสริมและผลักดันบุคลากรให้มีสมรรถนะสากล	๕. จำนวนบุคลากรที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากลทางด้านมาตรฐานสากล ทางด้านสมรรถนะทักษะดิจิทัลในระดับสากล
	๒.๑.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรจัดทำคู่มือและแนวปฏิบัติเป็นรูปธรรม สามารถใช้อ้างอิงและปฏิบัติตามได้อย่างชัดเจน	๖. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การวางแผนอัตรากำลังและการสร้างความก้าวหน้าวิชาชีพ		
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๓.๑ บุคลากรได้รับการส่งเสริมความมั่นคง และก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓.๑.๑ สนับสนุนและส่งเสริม ให้บุคลากรมีความ ก้าวหน้า และมั่นคงทางวิชาชีพตามสาย งาน	๑. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้า ตามสายงาน (หัวหน้างาน) ๒. จำนวนบุคลากรที่ยื่นขอประเมินผลงานสู่ระดับ ที่สูงขึ้น
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสำนักฯ สู่องค์กรการเรียนรู้		
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๔.๑ สำนักฯ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	๔.๑.๑ ส่งเสริมและสนับสนุน ให้หน่วยงานนำกระบวนการ จัดการความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความรู้ ๒. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนา
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๔.๒ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้บุคลากร ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้	๔.๑.๒ สร้าง ความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกเพื่อให้ บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำไปสู่การปฏิบัติ	๓. จำนวนภาคีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ที่มี การดำเนินกิจกรรม ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ บรรณารักษ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน		
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๕.๑ สำนักฯมีระบบสร้างแรงจูงใจที่มี ประสิทธิภาพในการรักษาบุคลากรที่มี สมรรถนะสูงกับหน่วยงาน	๕.๑.๑ พัฒนาระบบและกลไก การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ ให้บุคลากรมีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละอัตรากำลังของการคงอยู่ของบุคลากร (กรณีต่อสัญญาจ้าง ๖๐ ปี)
	๕.๑.๒ สร้างขวัญและกำลังใจ ให้แก่บุคลากรสามารถทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการ คัดเลือกเป็นบุคลากร ดีเด่น สายสนับสนุนวิชาการ (คนดี คนเด่น ศรีราชภัฏ)
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๕.๒ สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานและ เสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร	๕.๑.๓ สร้างสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่ดีในการ ทำงาน	๓. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อ สภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๒ การติดตามและประเมินผลของแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้กำหนดขั้นตอนการติดตามประเมินผลความก้าวหน้าการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ออกเป็น ๓ ระยะ คือ

ระยะที่ ๑ การติดตามผลความก้าวหน้าประจำปี การติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัดต่างๆ ในแต่ละยุทธศาสตร์ เพื่อตรวจสอบความคลาดเคลื่อนระหว่างเป้าหมายที่กำหนดไว้กับผลที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งจะนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการ ตลอดจนการทบทวนเป้าหมายและกลยุทธ์ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่อาจเกิดการเปลี่ยนแปลงขึ้น

ระยะที่ ๒ ประเมินผลในระยะครึ่งแผน เป็นการประเมินผลในระหว่างที่มีการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ เป็นการทบทวนผลความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคต่างๆ รวมทั้งวิเคราะห์ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในมหาวิทยาลัยและนอกมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปสู่การทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด และเป้าหมาย กลยุทธ์หลัก เพื่อการปรับเปลี่ยนแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย ในกรณีที่มีความจำเป็นให้เหมาะสมต่อไป

ระยะที่ ๓ การประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน เป็นการประเมินผลเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการใช้แผน เพื่อสรุปการปฏิบัติราชการและประเมินผลสัมฤทธิ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งผลกระทบต่างๆ ที่เกิดขึ้นตลอดระยะเวลาที่ใช้แผนยุทธศาสตร์ การพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนผลการประเมิน

หลักเกณฑ์การประเมินผลสำเร็จของตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามข้อตกลง และเกณฑ์การให้คะแนนผลการประเมินผล สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร เพื่อความสะดวกในการประเมินแผนพัฒนาบุคลากร จึงกำหนดแนวปฏิบัติในเรื่องการประเมินแผนพัฒนาบุคลากรไว้ ดังนี้

ระดับคะแนน ค่าคะแนนประเมิน และระดับผลการประเมิน ได้แก่

ระดับคะแนน	ค่าคะแนนประเมิน	ระดับผลประเมิน
๕	๙๐ - ๑๐๐	ดีมาก
๔	๘๐ - ๘๙	ดี
๓	๗๐ - ๗๙	ปานกลาง (ผ่านเกณฑ์)
๒	๖๐ - ๖๙	พอใช้
๑	ต่ำกว่า ๖๐	ควรปรับปรุง

๒.๓ รายละเอียดผลการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		แผนงาน/โครงการ
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบพัฒนาบุคลากร							
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๑.๑ พัฒนาระบบการพัฒนาบุคลากร ให้เกิดความต่อเนื่องและให้ สอดคล้องตามพันธกิจของ หน่วยงาน	๑.๑ พัฒนาระบบพัฒนา บุคลากร	๑. หน่วยงาน มีการปรับปรุงแผน และถ่ายทอดแผนให้บุคลากร ทราบสู่การปฏิบัติ	๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง/ปี	√	-	-แผนพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
		๒. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาตามแผนการพัฒนา ศักยภาพรายบุคคล ประจำปี (IDP)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๑๐๐	√	-	-สรุปแผนการพัฒนา ด้านการพัฒนาศักยภาพ รายบุคคล (IDP) ของ สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบพัฒนาบุคลากร สรุปได้ว่า

๑. หน่วยงานมีการปรับปรุงแผนและถ่ายทอดแผนให้บุคลากรทราบ สู่ การปฏิบัติ จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักจัดทำ
แผนพัฒนาบุคลากร ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๗) และได้มีการทบทวนและปรับปรุงแผนประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ มีการนำแผน
เสนอให้คณะกรรมการบริหารสำนัก เพื่อพิจารณา อนุมัติ มีการถ่ายทอดแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และสิ้นปีงบประมาณ สำนักได้ประเมินผลของแผนงาน

๒. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนา ศักยภาพรายบุคคล ประจำปี (IDP) ร้อยละ ๑๐๐

ดังนั้น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบพัฒนาบุคลากร มีตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด บรรลุผลสำเร็จ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ
๑๐๐ อยู่ระดับผลประเมิน ดีมาก

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		แผนงาน/โครงการ
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร							
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๒.๑ พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มี สมรรถนะ และทักษะในวิชาชีพใน การปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	๒.๑ สนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากร สายสนับสนุนได้รับ การพัฒนาสมรรถนะ และทักษะวิชาชีพ การวิจัย การให้บริการ และการสร้างสรรค์ ผลงานที่สอดคล้องกับ วิชาชีพ	๑. จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา สมรรถนะและทักษะวิชาชีพ	๖ ราย	๓๘ ราย	√	-	-โครงการส่งเสริมการพัฒนา สมรรถนะของบุคลากรสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - โครงการสัมมนาเครือข่ายสำนัก วิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่ว ประเทศ ครั้งที่ ๑๐ - โครงการสัปดาห์ห้องสมุดและ การใช้เทคโนโลยี
		๒. จำนวนบุคลากรสาย สนับสนุนได้รับทุนพัฒนา ความรู้และทักษะการวิจัย (R๒R)	๕ ราย	๖ ราย	√	-	- ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร เรื่อง ผลการพิจารณาการ ให้ทุนสนับสนุนการวิจัยพื้นฐาน สำหรับบุคลากรวิจัย สถาบัน และ สนับสนุนการวิจัย มหาวิทยาลัยราช ภัฏสกลนคร จากงบประมาณเงิน รายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
		๓. ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ให้บริการต่อหน่วยงาน สนับสนุน	ร้อยละ ๘๕	๗๕.๔๐	-	√	แบบสอบถามความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ (ห้องสมุด) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ (ด้านบุคลากร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		แผนงาน/โครงการ
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร							
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๒.๑ พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มี สมรรถนะ และทักษะในวิชาชีพใน การปฏิบัติงานที่ตอบสนองต่อ ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย	๒.๒ ส่งเสริมให้ บุคลากรมีความรู้ พื้นฐานเบื้องต้นและ ทักษะที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน	๔. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับ ความรู้การฝึกปฏิบัติงาน ด้านสถานการณ์ฉุกเฉิน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๒.๔๕	√	-	- โครงการจัดการความรู้และบริหาร ความเสี่ยง (กิจกรรมซ่อมแผนรองรับ สถานการณ์ฉุกเฉิน)
	๒.๓ ส่งเสริมและ ผลักดัน บุคลากรให้มี สมรรถนะ สากล	๕. จำนวนบุคลากรที่สอบผ่าน เกณฑ์มาตรฐานสากล ทางด้านสมรรถนะทักษะ ดิจิทัลในระดับสากล	๕ ราย	๕ ราย	√	-	- โครงการพัฒนาบุคลากรทางด้าน ไอทีเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง เพื่อยกระดับการเป็น google certified educator ระดับ ๑ - โครงการต้นแบบระบบการอบรม กลุ่มหลักสูตรทักษะดิจิทัลพื้นฐานที่ จำเป็นและทักษะดิจิทัลขั้นสูงเฉพาะ ทาง เพื่อพัฒนาศักยภาพดิจิทัลทาง การศึกษา ในบริบทประเทศไทย
	๒.๔ ส่งเสริมให้ บุคลากรจัดทำคู่มือ และแนวปฏิบัติเป็น รูปธรรม สามารถใช้ อ้างอิงและปฏิบัติตาม ได้อย่างชัดเจน	๖. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงาน ของบุคลากรสายสนับสนุน	๗ เล่ม	๗ เล่ม	√	-	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร สรุปได้ว่า

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะและทักษะวิชาชีพ จำนวน ๓๘ ราย

๒. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนได้รับทุนพัฒนาความรู้และทักษะการวิจัย (R๒R) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย ดังนี้

๑. นางสาวพินิตดา ธงษาราชกูร์ **หัวข้อวิจัย** พัฒนาคู่มือวิเคราะห์และออกแบบระบบบริหารงบประมาณ

๒. นายอรรณพ อรังศรี **หัวข้อวิจัย** การบริหารจัดการอุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สายโดยใช้ไวเลสแลนคอนโทรลเลอร์

๓. นายคณิน งามมานะ **หัวข้อวิจัย** การพัฒนาระบบคำนวณค่าเสื่อมครุภัณฑ์สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๔. นายสุบิน แก้วท่า **หัวข้อวิจัย** รูปแบบการพัฒนาระบบจองห้องประชุมทางไกลออนไลน์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๕. นายอัครชัย ใจตรง **หัวข้อวิจัย** การพัฒนาระบบการเก็บข้อมูลและการใช้งานพื้นที่และตรวจสอบการคัดกรองความเสี่ยงในการติดเชื้อ

โควิด ๑๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

๖. นางสาววัชรภรณ์ ทอนรินทร์ **หัวข้อวิจัย** พัฒนาคู่มือการวิเคราะห์และออกแบบระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ คณะครุศาสตร์

๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อหน่วยงานสนับสนุน (คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าดี) เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๗๕.๔๐

๔. ร้อยละบุคลากรที่ได้รับความรู้การฝึกปฏิบัติด้านสถานการณ์ฉุกเฉิน ร้อยละ ๙๒.๔๕

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักได้จัดกิจกรรมซ้อมแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน หัวข้อ อบรมเชิงปฏิบัติการ “การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมระงับอัคคีภัย” ในวันศุกร์ที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสัตตบุษย์ ชั้น ๒ อาคารศูนย์ภาษาและคอมพิวเตอร์ และพื้นที่โดยรอบอาคาร ๑๑ วิทยากร ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดสกลนคร

๕. จำนวนบุคลากรที่สอบผ่านเกณฑ์มาตรฐานสากลด้านทักษะดิจิทัล จำนวน ๕ ราย ดังนี้

๑. นายภควัต ชัยวินิจ Google Certified Education ระดับ ๑

๒. นางสาวสิริวรรณ ยะไชยศรี Google Certified Education ระดับ ๑ และ ICDL Profile Certificate

๓. นายจยุตย์ พูลเพิ่ม Google Certified Education ระดับ ๑

๔. นายกิตติภูมิ คำศรี Google Certified Education ระดับ ๑ และ ICDL Profile Certificate

๕. นางสาววัชรภรณ์ ทอนรินทร์ ICDL Profile Certificate

๖. จำนวนคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน ๗ เล่ม

๑. คู่มือแนวปฏิบัติที่ดีในการใช้งานระบบสารสนเทศ SNRU TRACKING

๒. คู่มือแนวปฏิบัติที่ดีห้องสมุดสีเขียว ตามรอยเส้นทางขยะ เพื่อสุขภาวะที่ดี
๓. คู่มือพัฒนาคู่มือวิเคราะห์และออกแบบระบบบริหารงบประมาณ
๔. คู่มือการบริหารจัดการอุปกรณ์กระจายสัญญาณไร้สายโดยใช้ไวเลสแลนคอนโทรเลอร์
๕. คู่มือการพัฒนาระบบคำนวณค่าเสื่อมครุภัณฑ์สำหรับมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๖. คู่มือรูปแบบการพัฒนาระบบจองห้องประชุมทางไกลออนไลน์ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
๗. คู่มือการพัฒนาระบบการเก็บข้อมูลและการเข้าใช้งานพื้นที่และตรวจสอบการคัดกรองความเสี่ยงในการติดเชื้อโควิด ๑๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ดังนั้น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒: การเสริมสร้างสมรรถนะและทักษะการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร มีตัวชี้วัด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด บรรลุผลสำเร็จ จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๐ อยู่ระดับผลประเมิน ดี

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		แผนงาน/โครงการ
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การวางแผนอัตรากำลังและการสร้างความก้าวหน้าวิชาชีพ							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การวางแผนอัตรากำลังและ การสร้างความก้าวหน้า วิชาชีพ	๓.๑. สนับสนุนและส่งเสริม ให้บุคลากรมีความ ก้าวหน้า และมั่นคงทางวิชาชีพตามสาย งาน	๑. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงาน (หัวหน้างาน)	๒ ราย	-	-	√	
		๒. จำนวนบุคลากรที่ยื่นขอ ประเมินผลงานสู่ระดับที่สูงขึ้น	๖ ราย	-	-	√	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การวางแผนอัตรากำลังและสร้างความก้าวหน้าวิชาชีพ สรุปได้ว่า

๑. จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับความก้าวหน้าตามสายงาน (หัวหน้างาน) **ไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด** เนื่องจาก ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง หัวหน้างาน ไม่ยื่นเอกสารเพื่อเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ กรณีที่ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ที่มีลักษณะใช้วิชาชีพและไม่ได้ใช้วิชาชีพ

๒. จำนวนบุคลากรที่ยื่นขอประเมินผลงานสู่ระดับที่สูงขึ้น **ไม่บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด** เนื่องจาก อยู่ในระหว่างที่มหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนหลักเกณฑ์การประเมินผลงานเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

ดังนั้น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การวางแผนอัตรากำลังและสร้างความก้าวหน้าวิชาชีพ มีตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุผลสำเร็จ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ อยู่ระดับผลประเมิน **ควรปรับปรุง**

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		แผนงาน/โครงการ
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาสำนักฯ ศูนย์การเรียนรู้							
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาสำนักฯ ศูนย์การเรียนรู้	๔.๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ หน่วยงานนำกระบวนการ จัดการความรู้มาใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหาร จัดการความรู้ <u>เกณฑ์การประเมิน</u> ระดับ ๑ มีการกำหนดประเด็นความรู้และเป้าหมาย ของการจัดการความรู้ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของ หน่วยงาน ระดับ ๒ กำหนดบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่จะพัฒนา ความรู้และทักษะอย่างชัดเจนตามประเด็นความรู้ที่ กำหนด ในข้อ ๑ ระดับ ๓ มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก ความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง เพื่อค้นหาแนว ปฏิบัติที่ดีตามประเด็นความรู้ที่กำหนดในข้อ ๑ และ เผยแพร่ไปสู่บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ระดับ ๔ มีการรวบรวมความรู้ตามประเด็นความรู้ที่ ในกำหนด ในข้อ ๑ ที่มีอยู่ในตัวบุคคลและแหล่ง เรียนรู้อื่น ๆ ที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาพัฒนาและจัดเก็บ อย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์ อักษร ระดับ ๕ มีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ใน ปี การศึกษาปัจจุบันหรือปีการศึกษาที่ผ่านมาที่เป็น ลายลักษณ์อักษรและจากความรู้ทักษะของผู้มี ประสบการณ์ตรงที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงาน	ระดับ ๕	ระดับ ๕	√	-	โครงการจัดการความรู้ และบริหารความเสี่ยง
		๒. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการ พัฒนา	๑ เรื่อง	๒ เรื่อง	√		

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		การบรรลุเป้าหมายตาม ตัวชี้วัด		เอกสาร/หลักฐาน
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	๔.๒ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำไปสู่การปฏิบัติ	๓.จำนวนภาคีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก ที่มีการดำเนินกิจกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบรรณารักษ์	๑ หน่วยงาน/ เครือข่าย	๑ เครือข่าย	√		โครงการสัมมนา เครือข่ายสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่ว ประเทศไทย ครั้งที่ ๑๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาสำนักฯ ศูนย์การเรียนรู้

๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการความรู้ **เกณฑ์การประเมิน ระดับ ๕** สำนักมีการนำความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้ในปีการศึกษาปัจจุบันหรือปีการศึกษาที่ผ่านมาที่เป็นลายลักษณ์อักษรและจากความรู้ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงที่เป็นแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๒. จำนวนองค์ความรู้ที่ได้รับการพัฒนา ประกอบด้วย ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. **แนวปฏิบัติที่ดีในการใช้งานระบบ SNRU TRACKING**

งานพัฒนาระบบสารสนเทศ

๒. **แนวปฏิบัติที่ดีห้องสมุดสีเขียว เส้นทางขยะเพื่อสุขภาวะที่ดี**

งานวารสารและสิ่งพิมพ์ต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักได้มีการจัดแสดงผลงานนิทรรศการแสดงผลงานการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (SNRU KM share & learn ๒๐๒๒) ในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ หอประชุมจามจุรี๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยการดำเนินการจัดงานของกองนโยบายและแผน มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร **ได้รับรางวัลที่ ๓ รางวัลแนวปฏิบัติที่ดีพอใช้**

๓. จำนวนภาคีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกที่มีการดำเนินกิจกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและบรรณารักษ์ จำนวน ๑ เครือข่าย เครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ และในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร ได้เป็นเจ้าภาพในการจัดงานสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ครั้งที่ ๑๐ หัวข้อ “ARIT : ๑๐ ปี เครือข่ายความร่วมมือ ก้าวสู่ยุค Digital Transformation” ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ หอประชุมสัตตบงกช มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร

ดังนั้น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาสำนักส่งเสริม การเรียนรู้ สรุปได้ว่า มีตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด บรรลุผลสำเร็จ จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ อยู่ระดับผลประเมิน ดีมาก

ประเด็นยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		การบรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด		เอกสาร/หลักฐาน
			แผน	ผล	บรรลุ	ไม่บรรลุ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจ เพื่อรักษาบุคลากร ที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๕.๑ พัฒนาระบบและกลไก การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาและธำรงรักษาไว้ ให้บุคลากรมีคุณภาพและ ประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละอัตราของการคงอยู่ ของบุคลากร (กรณีต่อสัญญาจ้าง ๖๐ ปี)	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๑๐๐	√	-	
	๕.๒ สร้างขวัญและ กำลังใจ ให้แก่บุคลากรสามารถทำงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น บุคลากร ดีเด่น สายสนับสนุน วิชาการ (คนดี คนเด่น ศรีราชภัฏ)	๒ คน	๒ คน	√	-	แบบรายงานการคัดเลือก บุคลากรดีเด่น (โครงการคนดี คนเด่น ศรีราชภัฏ) ครั้งที่ ๕
	๕.๓ สร้างสภาพแวดล้อมและ บรรยากาศที่ดีในการทำงาน	๓. ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรต่อสภาพแวดล้อมใน การทำงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๗๖.๙๒	-	√	สรุปผลสำรวจความพึง พอใจของบุคลากรต่อ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน จากผลการดำเนินงาน สรุปได้ว่า

๑. ร้อยละอัตราของการคงอยู่ของบุคลากร (กรณีต่อสัญญาจ้าง ๖๐) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากร ดีเด่น สายสนับสนุนวิชาการ (คนดี คนเด่น ศรีราชภัฏ) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายจยุตย์ พูลเพิ่ม ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ

๒. นายประไพ ศรีสมัย ตำแหน่ง นักเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. ผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๙๒ โดยแบบสำรวจจะแบ่งหัวข้อการประเมิน จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่

- ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล มีความระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๑๓
- ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีความระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๑๕
- ด้านการพัฒนาบุคลากร/การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน มีความระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๕๑
- ด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร มีความระดับความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๘๒

ซึ่งไม่บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ โดยทางสำนัก ได้นำข้อเสนอแนะของบุคลากรมาปรับปรุงและพัฒนา

ดังนั้น ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนา ระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มี คุณภาพสูงไว้กับหน่วยงานมีตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด บรรลุผลสำเร็จ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗ อยู่ อยู่ระดับผลประเมิน พอใช้

๒.๔ การใช้จ่ายงบประมาณ

การดำเนินงานของกิจกรรม โครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ได้มีการกำหนดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน อย่างชัดเจนตามแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีรายละเอียด ดังนี้

สรุปค่าใช้จ่ายของกิจกรรมโครงการที่รองรับแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รายละเอียด	ประเภท งบประมาณ	งบประมาณ จัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้จริง	คงเหลือ (บาท)
๑. โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	รายได้	๑๓๗,๔๕๐	๑๒๖,๓๓๓.๕๕	๑๑,๑๑๖.๔๕
๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสำนักงาน	รายได้	๖๐๐,๐๐	๕๐๘,๖๑๗	๙๑,๓๘๓
๓. โครงการสัมมนาเครือข่ายสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏทั่วประเทศ ครั้งที่ ๑๐	รายได้	๓๔๐,๗๕๐	๒๘๗,๖๗๖.๖	๕๓,๐๗๓.๔๐
๔. โครงการจัดการความรู้และบริหารความเสี่ยง	รายได้	๕๑,๗๕๐	๒๑,๓๙๐	๓๐,๓๕๒
๕. โครงการสัปดาห์ห้องสมุดและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล	รายได้	๑๒๒,๗๖๒	๕๙,๕๕๘	๖๓,๒๐๔
๕. โครงการสนับสนุนการพัฒนาสภาพแวดล้อมภายในอาคาร	รายได้	๑๒๔,๕๐๐	๑๒๔,๐๐๐	๕๐๐
๖. โครงการพัฒนาสำนักงานสีเขียว (Green Office) และปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	รายได้	๕๓,๒๒๕	๒๑,๗๖๘.๕๐	๓๑,๔๕๖.๕๐
๗. โครงการส่งเสริมทักษะสารสนเทศและการใช้สื่อดิจิทัล	รายได้	๕๐,๐๐๐	๑๖,๓๑๐	๓๓,๖๙๐

๒.๕ สรุปแผนการพัฒนาด้านการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล (IDP) ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาดตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
	นางสาวอังคณา ศิริกล	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	-อบรมหลักสูตร "การตรวจสอบกิจการสหกรณ์ระดับชำนาญการ" จัดโดยคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (รูปแบบออนไลน์)	T, OJT	๑-๔ สิงหาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ "การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมระงับอัคคีภัย" จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	T, OJT	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ชั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๒ (รูปแบบออนไลน์)	A, T, OJT	๑๐-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
			-อบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	A, T, OJT	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบพวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมโอไฮโอเทล จังหวัดนครพนม	A/C/OJT	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒	นางเจริญพร บาทขารี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ	-อบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ชั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน รุ่นที่ ๒ (รูปแบบออนไลน์)	A, T, OJT	๑๐-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๕
			-อบรมหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานยุคใหม่" (รูปแบบออนไลน์)	A, T, OJT	๑๘-๒๒ เมษายน ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ "การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน"	A, T, OJT	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบพวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมโอไฮโอเทล จังหวัดนครพนม	A, T, OJT	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๓	นายภควัต ชัยวินิจ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-อบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	A, T, OJT	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร พัฒนาบุคลากรทางด้านไอทีเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง เพื่อยกระดับการเป็น google certified educator ระดับ ๑	T	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบพวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมโอไฮโอเทล จังหวัดนครพนม	A/C/OJT	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๔	นางสาวอุณเรณู แสนแสน	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	-งานประจำส่งงานวิจัย (R to R) "คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ"	S, OJT	ต.ค.๖๔ - ก.ย.๒๕๖๕
			-อบรมหลักสูตร พัฒนาบุคลากรทางด้านไอทีเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง เพื่อยกระดับการเป็น google certified educator ระดับ ๑	T	๑๘ กุมภาพันธ์ ๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ "การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมระงับอัคคีภัย" จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	T, OJT	๘ กรกฎาคม ๖๕
			-อบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	A, T, OJT	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบพวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมโอไฮโอเทล จังหวัดนครพนม	A/C/OJT	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาดตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
๕	นางสาววิรัชญา ไวแสน	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	-อบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ ชั้นพื้นฐานสำหรับผู้ปฏิบัติงาน (รูปแบบออนไลน์)	A/T/OJT	๔-๕ กุมภาพันธ์ ๖๕
			- อบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพทางด้านไอทีเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง เพื่อยกระดับการเป็น google certified educator ระดับ ๑	T	๑๘ กุมภาพันธ์ ๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ "การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย" จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	T, OJT	๘ กรกฎาคม ๖๕
			-อบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	A, T, OJT	๒๒ มิถุนายน ๒๕
			อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	A/C/OJT	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๖๕
๖	นางสาวชุติมา สมใจ	เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป	-อบรมหลักสูตรกลยุทธ์การบริหารงานธุรการและสำนักงานอย่างมืออาชีพในยุคออนไลน์	T, E, W	๓ มีนาคม ๒๕๖๕
			-อบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	A, T, OJT	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T, OJT	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	A/C/OJT	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๗	นางวารพร ยศตะโคตร	คนงาน	- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	A/C/OJT	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T, OJT	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	A, T, OJT	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
๘	นางสาวโกสิน ลุนราช	คนงาน	- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	A/C/OJT	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T, OJT	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	A, T, OJT	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
๙	นางชบา จันไตรรัตน์	คนงาน	- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	A/C/OJT	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T, OJT	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
			-อบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	A, T, OJT	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๐	นายธีระภัทร์ อามาตรทอง	คนงาน	- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อการพัฒนางานและ ทบพทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	A/C/OJT	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T, OJT	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน จัดโดยสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	A, T, OJT	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
๑๑	นางชั้นทอง ชินบุตร	คนงาน	- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อการพัฒนางานและ ทบพทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	A/C/OJT	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T, OJT	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การอนุรักษ์พลังงานและสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน จัดโดยสำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	A, T, OJT	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
งานพัฒนาทรัพยากรสารสนเทศ					
๑๒	นายชาญชัย บาลศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	- อบรมหลักสูตร ปลูก ปรับ เปลี่ยนวิถีชีวิต ภาวะสุขภาพภูมิอากาศ จัดโดย กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	T	๑๓ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔
			- อบรมหลักสูตร เทคนิคการตรวจสอบและคัดเลือกวารสารเพื่อการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในระดับนานาชาติ จัดโดย สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้	T	๑๙ มกราคม ๒๕๖๕
			- เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การพัฒนาการบริหารลูกค้าสัมพันธ์สำหรับลูกค้าของห้องสมุด จัดโดย สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยแม่โจ้	T	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการสร้างสื่อการสอนคลิปปวีดีโอผ่าน Smart Phone ด้วย Application Cap Cut” จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพทางด้านไอทีเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง เพื่อยกระดับการเป็น google certified educator ระดับ ๑	T	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร การใช้งานฐานข้อมูล Academic Search Ultimate, EBSCO Discovery Service (EDS) Plus Full Text, Engineering Source จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	T	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร การพัฒนาทักษะสารสนเทศสู่การเป็นผู้ประกอบการมือใหม่ หัวข้อ “เทคนิคการสร้างรายได้ด้วย One Page” จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร การใช้งานฐานข้อมูล Emerald Management จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	T	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร เรื่อง Science Direct: Academic Reference Database จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงการ อุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	T	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
			- อบรมหลักสูตรที่ ๓ Application ตัวช่วยสอนออนไลน์ให้มีสีสัน น่าเบื่อ จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๘ เมษายน ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานยุคใหม่ จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๑๘ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕
			- อบรมบรรยายออนไลน์ โครงการสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การพลิกโฉมห้องสมุดมหาวิทยาลัยในยุค New Normal และ Next Normal จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๑๑ เมษายน ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงบรรยายออนไลน์ เรื่อง ห้องสมุดกับการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน จัดโดย สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต	T	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานห้องสมุดสีเขียวเพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร icogram สร้างอินโฟกราฟิก ๓ มิติ ตามโครงการพัฒนาทักษะทางด้านดิจิทัลเพื่อการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครศรีธรรมราช	T	๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ google workspace เพื่อการพัฒนางาน จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๑๓	นางลำดวน กุลยณีย์	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการสร้างสื่อการสอนคลิปวิดีโอผ่าน Smart Phone ด้วย Application Cap Cut” จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร การใช้งานฐานข้อมูล Academic Search Ultimate, EBSCO Discovery Service (EDS) Plus Full Text, Engineering Source จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	T	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร การพัฒนาทักษะสารสนเทศสู่การเป็นผู้ประกอบการมือใหม่ หัวข้อ “เทคนิคการสร้างรายได้ด้วย One Page” จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงบรรยายออนไลน์ เรื่อง ห้องสมุดกับการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน จัดโดย สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต	T	๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานห้องสมุดสีเขียวเพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๑๒-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ google workspace เพื่อการพัฒนางาน จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี	T,J	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการสร้างสื่อการสอนคลิวิดิโอผ่าน Smart Phone ด้วย Application Cap Cut” จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
๑๔	นางสาวธนวรรณ ชินเนทันหา	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	- อบรมหลักสูตร การใช้งานฐานข้อมูล Academic Search Ultimate, EBSCO Discovery Service (EDS) Plus Full Text, Engineering Source จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	T	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕
			-อบรมหลักสูตร การพัฒนาทักษะสารสนเทศสู่การเป็นผู้ประกอบการมือใหม่ หัวข้อ “เทคนิคการสร้างรายได้ด้วย One Page” จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงบรรยายออนไลน์ เรื่อง ห้องสมุดกับการเป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน จัดโดย สำนักหอสมุด มหาวิทยาลัยรังสิต	T	๓ มีนาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานห้องสมุดสีเขียวเพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๒-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๑๕	นางสาวพัศน์ คำตั้งหน้า	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	-อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ google workspace เพื่อการพัฒนางาน จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T,J	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมหลักสูตร เรื่อง Science Direct: Academic Reference Database จัดโดย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	T	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานห้องสมุดสีเขียวเพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
งานวารสารและสิ่งพิมพ์ต่อเนื่อง					
๑๖	นางพัชฎฐิศา กาศุรีย์	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการสร้างสื่อการสอนคลิวิดิโอผ่าน Smart Phone ด้วย Application Cap Cut” จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			-อบรมหลักสูตร การพัฒนาทักษะสารสนเทศสู่การเป็นผู้ประกอบการมือใหม่ หัวข้อ “เทคนิคการสร้างรายได้ด้วย One Page” จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
			-อบรมหลักสูตร "การพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานยุคใหม่" (รูปแบบออนไลน์) ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๘-๒๒ เมษายน ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานห้องสมุดสีเขียวเพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ google workspace เพื่อการพัฒนางาน จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T,J	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมกิจกรรมอบรมครูบรรณารักษ์ จัดโดย ศูนย์วิทยบริการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	T	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕
๑๗	นางสุวิดา สุจริต	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	-อบรมหลักสูตร ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ google workspace เพื่อการพัฒนางาน จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T,J	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ google workspace เพื่อการพัฒนางาน จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T,J	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๑๘	นางสาวเรืองสัน แก้วฝ่าย	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	-อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ google workspace เพื่อการพัฒนางาน จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T,J	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะสารสนเทศสู่การเป็นผู้ประกอบการมือใหม่ หัวข้อ “เทคนิคการสร้างรายได้ด้วย One Page”	T	๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการสร้างสื่อการสอนคลิปวิดีโอผ่าน Smart Phone ด้วย Application CapCut”	T	๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
งานบริการสารสนเทศ					
๑๙	นางสาววารุณี เพียรพจน์	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานห้องสมุดสีเขียวเพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๒ - ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมหลักสูตร ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ google workspace เพื่อการพัฒนางาน จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T,J	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
๒๐	นางสาวดารารรณ บัตโชติชัย	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	-อบรมหลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T T	๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่อง ห้องสมุดปัจจุบัน และบรรณารักษ์ในอนาคต และประชุมใหญ่สามัญประจำปี	T	๑๖-๑๘ ธ.ค. ๖๔
			พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ สุขุมวิท ๑๑ กรุงเทพมหานคร		
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ Jul ๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒๑	นายวิศิษฐ์ ปวงศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T	๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-เข้าร่วมประชุมวิชาการระดับชาติ เรื่อง ห้องสมุดปัจจุบัน และบรรณารักษ์ในอนาคต และประชุมใหญ่สามัญประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ สุขุมวิท ๑๑ กรุงเทพมหานคร	T	๑๖-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๔
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T	๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะสารสนเทศสู่การเป็นผู้ประกอบการมือใหม่ หัวข้อ “เทคนิคการสร้างรายได้ด้วย One Page”	T	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนการดำเนินงานห้องสมุดสีเขียวเพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร ณ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๒-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
๒๒	นายวีระ กงลิมา	เจ้าหน้าที่บริหารทั่วไปปฏิบัติการ	- สัมมนาบุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจในบทบาทใหม่ของมหาวิทยาลัย	T	๙ มีนาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานห้องสมุดสีเขียวเพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๒-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การให้บริการยืมคืนระหว่างห้องสมุดบนฐานข้อมูลสหบรรณานุกรมสถาบันอุดมศึกษาไทย (ILL on UC-TAL)	T	๑๓ กรกฎาคม ๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T	๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
๒๓	นางศศธร มาศสถิตย์	บรรณารักษ์ปฏิบัติการ	-อบรมการถ่ายทำวีดิทัศน์มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนครประจำปี ๒๕๖๔ จัดโดย งานคลัง มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร		๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			-อบรมการใช้งานฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ ผ่าน Video Meeting zoom		๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			-เป็นวิทยากรอบรมโครงการส่งเสริมทักษะสารสนเทศและการใช้สื่อดิจิทัล (กิจกรรมอบรมพัฒนาทักษะการค้นคืนสารสนเทศ จัดโดย ศูนย์วิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)		๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕
			-อบรมฐานข้อมูล ScienceDirec ผ่าน Video Meeting Zoom จัดโดยศูนย์วิทยบริการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕
			-อบรมครูบรรณารักษ์ จัดโดย ศูนย์วิทยบริการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	T	๑๐ สิงหาคม ๖๕
			-อบรมห้องสมุดสีเขียว จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	T	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำแผนดำเนินงานห้องสมุดสีเขียวเพื่อการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กร จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๒-๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการให้บริการยืม คิระหว่างห้องสมุดบนฐานข้อมูลสหบรรณานุกรมสถาบันอุดมศึกษาไทย (ILL on UC-TAL จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ)		๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
งานพัฒนาระบบสารสนเทศ					
๒๔	นายกิตติภูมิ คำศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	- อบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานยุคใหม่ จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๘ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕
			- Certified ICDL Application Essentials, Certified ICDL Computer & Online Essentials, Certified ICDL Online Collaboration	T	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			- อบรมคอร์สออนไลน์ หลักสูตร "พัฒนา Modern Web App ด้วย Nuxt ๓ และ Vue ๓"	T	๑๔-๑๖ และ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมระงับอัคคีภัย" ระหว่างวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อการพัฒนางานและทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	C	๒๕-๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
			-เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ "การดำเนินกิจกรรมบนระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา" ครั้งที่ ๔๑ (WUNCA) ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตวังไกลกังวล	T	๓ - ๕ สิงหาคม ๖๕
			- เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเตรียมความพร้อมในการใช้งานระบบโครงการ Unicon	T	๑๕ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
			- อบรมคอร์สออนไลน์ หลักสูตร "พัฒนาระบบแจ้งซ่อมภายในองค์กรผ่าน LINE ด้วย LINE Bot, LINE Front-end Framework" ขั้นสูง	T	๗-๑๒ กันยายน ๒๕๖๕
๒๔	นางสาวรัชารักษ์ ทอนรินทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒๕	นายคณิน งามมานะ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒๖	นายอัครชัย ใจตรง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒๗	นายคณูชา บัวพินธุ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ" ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T	๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒๘	นายสุบิน แก้วก่า	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบพทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม		๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
งานพัฒนาเทคโนโลยีเครือข่ายและบริการคอมพิวเตอร์					
๒๙	นายจยุตย์ พูลเพิ่ม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	- อบรมหลักสูตร พัฒนาบุคลากรทางด้านไอทีเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง เพื่อยกระดับการเป็น google certified educator ระดับ ๑	T	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ Link basic lan cabling (LBLC) ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	A, T, OJT	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานยุคใหม่ จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๘ – ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบพทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T	๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- เป็นวิทยากร ประชุมเชิงปฏิบัติการ "การดำเนินกิจกรรมบนระบบเครือข่ายสารสนเทศเพื่อพัฒนาการศึกษา" ครั้งที่ ๔๑ (WUNCA) ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตวังไกลกังวล เรื่อง "Improving network services in vocational education institutions" ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาเขตวังไกลกังวล	C	๓ - ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕
๓๐	นายจรัสศักดิ์ จันทะศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	- อบรมเชิงปฏิบัติการ Link basic lan cabling (LBLC) ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	A, T, OJT	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม		๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๓๑	นายธีระยุทธ โคอิเวทย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	- อบรมเชิงปฏิบัติการ Link basic lan cabling (LBLC) ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	A, T, OJT	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๓๒	นายอรณพ อรัญศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- อบรมเชิงปฏิบัติการ Link basic lan cabling (LBLC) ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	A, T, OJT	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T	๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๓๓	นายเอกราช วงศ์กระโซ่	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม		๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๓๔	นายประไพ ศรีสมย์	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T	๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๓๕	นายวิฑูรย์ จักรคม	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- อบรมเชิงปฏิบัติการ Link basic lan cabling (LBLC) ณ โรงแรมสยามแกรนด์ จังหวัดอุดรธานี	A, T, OJT	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและ ทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม		๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
งานพัฒนาสื่อดิจิทัล					
๓๖	นางสาวสิริวรรณ ยะไชยศรี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	- อบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพทางด้านไอทีเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ ๓๘ แห่ง เพื่อยกระดับการเป็น google certified educator ระดับ ๑	T	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพหัวหน้างานยุคใหม่ จัดโดย มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๑๘ – ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	หัวข้อที่พัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา)	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลา
			- Certified ICDL Application Essentials, Certified ICDL Computer & Online Essentials, Certified ICDL Online Collaboration	T	๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ "การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมระงับอัคคีภัย" จัดโดยสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมหลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม		๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๓๗	นายสิทธิชัย แววงค์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	- อบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะสารสนเทศสู่การเป็นผู้ประกอบการมือใหม่ หัวข้อ “เทคนิคการสร้างรายได้ด้วย One Page”	T	๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดับเพลิงขั้นต้นและฝึกซ้อมอัคคีภัย จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			-อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วย ๕ส. จัดโดย สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	T	๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕
			- อบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “ทักษะดิจิทัลกับการทำงานยุค ๔.๐ Google Workspace เพื่อพัฒนางานและทบทวนกลยุทธ์สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ” ณ โรงแรมไอโฮเทล จังหวัดนครพนม	T	๒๕ – ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

บทที่ ๓

สรุปปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักฯ สามารถดำเนินงานกิจกรรม โครงการที่รองรับตามแผนพัฒนาบุคลากรที่ตั้งไว้ ส่วนหนึ่งสามารถดำเนินการสำเร็จตามวัตถุประสงค์ แต่มีบางส่วนที่โครงการไม่สำเร็จตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้มีปัจจัยแห่งความสำเร็จและปัญหาอุปสรรค ดังนี้

๑. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

โครงการที่ดำเนินการบรรลุเป้าหมาย เนื่องจากมีปัจจัยแห่งความสำเร็จ ดังนี้

- ๑.๑ บุคลากรผู้รับผิดชอบโครงการมีความรู้ ความสามารถ และมีความรับผิดชอบในกระบวนการจัดทำโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒ ผู้บริหารให้การสนับสนุนและบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการดำเนินการ
- ๑.๓ สำนักและมหาวิทยาลัยมีนโยบายที่ชัดเจนในการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและความก้าวหน้าในสายงาน

๒. ปัญหาอุปสรรค

- ๒.๑ มีการเปลี่ยนแปลงโครงการเพื่อให้ตรงกับความต้องการพัฒนาของหน่วยงานตามสถานการณ์ในปัจจุบัน
- ๒.๒ การดำเนินงานตามโครงการไม่เป็นไปตามแผนที่ตั้งไว้ (ช่วงไตรมาส) ทำให้ กลุ่มเป้าหมายและเป้าหมายที่คาดหวังไม่บรรลุวัตถุประสงค์

ภาคผนวก



สรุปผลสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินความพึงพอใจจัดทำขึ้นเพื่อสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน และความผูกพันของบุคลากรต่อหน่วยงาน เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพสูงไว้กับหน่วยงาน

ในการประเมินความพึงพอใจกลุ่มเป้าหมายของการประเมินในครั้งนี้ คือ บุคลากรสายสนับสนุนของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๔๑ คน และได้ตอบกลับ จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๒ (ช่วยราชการ จำนวน ๒ คน) สามารถสรุปข้อมูลได้ดังนี้

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป ประกอบด้วย เพศ อายุ วุฒิการศึกษา และประเภทบุคลากร ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของผู้ตอบแบบสอบถาม ดังตารางที่ ๑

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๑๙	๕๑.๓๓
หญิง	๒๐	๕๑.๖๗
รวม	๓๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๖๗ เพศชาย จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๓

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒. ช่วงอายุ		
อายุ ๒๐-๓๐ ปี	๒	๕.๑
อายุ ๓๑-๔๐ ปี	๒๕	๖๔.๑
อายุ ๔๑-๕๐ ปี	๙	๒๓.๑
อายุ ๕๑-๖๐ ปี	๓	๗.๗
รวม	๓๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน มีช่วงอายุ ๒๐-๓๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๑ ช่วงอายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๑ ช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๑ ช่วงอายุ ๕๑-๖๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๗

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓. วุฒิการศึกษา		
มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	๖	๑๕.๔
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	-	-
ปริญญาตรี	๒๕	๖๔.๑
ปริญญาโท	๘	๒๐.๕
รวม	๓๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน มีวุฒิการศึกษา ระดับ มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔ ระดับ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน - ระดับ ปริญญาตรี จำนวน ๒๕ คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๑ ระดับปริญญาโท จำนวน ๘ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๔. ประเภทบุคลากร		
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	๑	๒.๖๐
พนักงานมหาวิทยาลัย	๒๐	๕๑.๓๐
พนักงานราชการ	๖	๑๕.๔๐
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน	๑๒	๓๐.๘
รวม	๓๙	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ประเภทบุคลากร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๐ พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๐ พนักงานราชการ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๔๐ ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๘

ตอนที่ ๒ : ความคิดเห็นเกี่ยวกับความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร

๒.๑ ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ดังตารางที่ ๕

หัวข้อ	ระดับความพึงพอใจ					ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	s.d.	ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑				
๑. บุคลากรมีโอกาสเสนอแนะ ข้อคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย การ วางแผนการปฏิบัติงาน	๑๕ ร้อยละ ๓๘.๔๖	๙ ร้อยละ ๒๓.๐๘	๗ ร้อยละ ๑๗.๙๕	๘ ร้อยละ ๒๐.๕๑	-	๓.๗๙	๑.๖๖	๗๕.๙๐	พึงพอใจมาก
๒. มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา	๑๒ ร้อยละ ๓๐.๗๗	๑๔ ร้อยละ ๓๕.๙๐	๘ ร้อยละ ๒๐.๕๑	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	-	๓.๘๓	๑	๗๖.๙๒	พึงพอใจมาก
๓. มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและ ให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานกับ เพื่อนร่วมงาน	๑๕ ร้อยละ ๓๘.๔๖	๘ ร้อยละ ๒๐.๕๑	๙ ร้อยละ ๒๓.๐๘	๗ ร้อยละ ๑๗.๙๕	-	๓.๗๙	๑.๑๔	๗๕.๙๐	พึงพอใจมาก
๔. หน่วยงานให้ความสำคัญ ในการ สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการ ทำงานเป็นทีม	๑๖ ร้อยละ ๔๑.๐๓	๑๒ ร้อยละ ๓๐.๗๗	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	๖ ร้อยละ ๑๕.๓๘	-	๓.๙๗	๑.๐๗	๗๙.๔๙	พึงพอใจมาก
๕. เปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อมูล และข้อคิดเห็นต่อผู้บริหารในการพัฒนา และปรับปรุงการบริหารงานของ ซึ่ง เป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จขององค์กร	๑๓ ร้อยละ ๒๗.๕๐	๑๓ ร้อยละ ๒๗.๕๐	๘ ร้อยละ ๒๐.๕๑	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	-	๓.๗๘	๑.๐๒	๗๗.๔๔	พึงพอใจมาก
รวม/เฉลี่ย						๓.๘๖	-	๗๗.๑๓	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๕ : ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของบุคลากรด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของบุคลากรด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล พบว่า ลำดับที่ ๑ หน่วยงานให้ความสำคัญ ในการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการทำงานเป็นทีม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๙๗ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๒ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้ปฏิบัติงานและผู้บังคับบัญชา มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๘๓ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๓ บุคลากรมีโอกาสนเสนอแนะข้อคิดเห็นในการกำหนดนโยบาย การวางแผนการปฏิบัติงาน และ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงานกับเพื่อนร่วมงาน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๗๙ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๔ เปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอข้อมูลและข้อคิดเห็นต่อผู้บริหารในการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานของ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จขององค์กร มีค่าเฉลี่ยค่าพึงพอใจ ๓.๗๘ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก

๒.๒ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ดังตารางที่ ๖

รายการการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	s.d.	ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
	๕	๔	๓	๒	๑				
๑. สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน เช่น แสงสว่าง เสียง การถ่ายเทอากาศ	๑๒ ร้อยละ ๓๐.๗๗	๑๕ ร้อยละ ๓๘.๕๖	๖ ร้อยละ ๑๕.๓๘	๖ ร้อยละ ๑๕.๓๘	-	๓.๘๕	๑.๐๓	๗๖.๙๒	พึงพอใจมาก
๒. สถานที่ทำงานมีความเป็นสัดส่วน สะอาด เป็นระเบียบ สะดวกต่อการปฏิบัติงาน	๑๖ ร้อยละ ๔๑.๐๒	๑๒ ร้อยละ ๓๐.๗๗	๘ ร้อยละ ๒๐.๕๑	๓ ร้อยละ ๗.๖๙	-	๔.๐๕	๐.๙๖	๘๑.๐๓	พึงพอใจมาก
๓. สภาพแวดล้อมและสถานที่ในการทำงาน มีความปลอดภัย	๑๗ ร้อยละ ๔๓.๕๙	๑๕ ร้อยละ ๓๘.๕๖	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	๒ ร้อยละ ๕.๑๓	-	๔.๒๑	๐.๘๕	๘๔.๑๐	พึงพอใจมาก
๔. มีเครื่องมืออุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย อย่างเพียงพอ และพร้อมใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑ ร้อยละ ๒๘.๒๐	๑๔ ร้อยละ ๓๘.๘๙	๘ ร้อยละ ๒๐.๕๑	๔ ร้อยละ ๑๐.๒๖	๓ ร้อยละ ๗.๖๙	๓.๖๔	๑.๒๕	๗๒.๘๒	พึงพอใจมาก
๕. มีวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ที่เพียงพอและสนับสนุนการทำงาน	๑๗ ร้อยละ ๔๓.๕๙	๑๐ ร้อยละ ๒๕.๖๔	๑๐ ร้อยละ ๒๕.๖๔	๒ ร้อยละ ๕.๑๓	-	๔.๐๘	๐.๙๔	๘๑.๕๑	พึงพอใจมาก
๖. ภายในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานซึ่งกันและกัน	๑๗ ร้อยละ ๔๓.๕๙	๑๕ ร้อยละ ๓๘.๕๖	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	๑ ร้อยละ ๒.๕๖	๑ ร้อยละ ๒.๕๖	๔.๑๘	๐.๙๓	๘๓.๕๙	พึงพอใจมาก
๗. บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน	๑๕ ร้อยละ ๓๘.๕๖	๑๖ ร้อยละ ๔๑.๒๖	๓ ร้อยละ ๗.๖๙	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	-	๔.๐๕	๐.๙๙	๘๑.๐๓	พึงพอใจมาก
รวม/เฉลี่ย						๔.๐๑	-	๘๐.๑๕	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๖ : แสดงระดับความพึงพอใจบุคลากรที่มีต่อด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของบุคลากร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน พบว่า ลำดับที่ ๑ . สภาพแวดล้อมและสถานที่ในการทำงาน มีความปลอดภัย มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๒๑ อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุด ลำดับที่ ๒ ภายในหน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานซึ่งกันและกัน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๑๘ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๓ มีวัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ที่เพียงพอและสนับสนุนการทำงาน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๐๘ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๔ สถานที่ทำงานมีความเป็นสัดส่วน สะอาด เป็นระเบียบ สะดวกต่อการปฏิบัติงาน และ บุคลากรมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน มีค่าเฉลี่ยค่าพึง

พอใจ ๔.๐๕ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๕ สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการทำงาน เช่น แสงสว่าง เสียง การถ่ายเทอากาศ มีค่าเฉลี่ยค่าพึงพอใจ ๓.๘๕ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก และลำดับ ๖ มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเพียงพอ และพร้อมใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๖๔ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก

๒.๓ ด้านการพัฒนาบุคลากร/การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร/การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ดังตารางที่ ๗

รายการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	S.D.	ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
	๕	๔	๓	๒	๑				
๑. สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง	๑๕ ร้อยละ ๓๘.๔๖	๑๒ ร้อยละ ๓๐.๗๗	๔ ร้อยละ ๑๐.๒๖	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	๓ ร้อยละ ๗.๖๙	๓.๗๙	๑.๒๘	๗๕.๙๐	พึงพอใจมาก
๒. บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน โดยการเข้าฝึกอบรม/สัมมนา	๑๘ ร้อยละ ๔๖.๑๕	๑๑ ร้อยละ ๒๘.๒๑	๖ ร้อยละ ๑๕.๓๘	๒ ร้อยละ ๕.๑๓	๒ ร้อยละ ๕.๑๓	๔.๐๕	๑.๑๓	๘๑.๐๓	พึงพอใจมาก
๓. สำนักกำหนดความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติอย่าง ชัดเจน	๑๔ ร้อยละ ๓๕.๙๐	๑๒ ร้อยละ ๓๐.๗๗	๔ ร้อยละ ๑๐.๒๖	๔ ร้อยละ ๑๐.๒๖	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	๓.๖๗	๑.๓๘	๗๓.๓๓	พึงพอใจมาก
๔. ความมั่นคงกับงานที่ทำอยู่	๑๐ ร้อยละ ๒๕.๖๔	๑๖ ร้อยละ ๔๑.๐๓	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	๓ ร้อยละ ๗.๖๙	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	๓.๕๙	๑.๓๐	๗๑.๗๙	พึงพอใจมาก
รวม/เฉลี่ย						๓.๗๘	-	๗๕.๕๑	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๗ : แสดงระดับความพึงพอใจบุคลากรที่มีต่อด้านการพัฒนาบุคลากร/การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของด้านการพัฒนาบุคลากร/การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน พบว่า ลำดับที่ ๑ บุคลากรมีโอกาสในการพัฒนาความรู้ และประสบการณ์ในการทำงาน โดยการเข้าฝึกอบรม/สัมมนา มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๐๕ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๒ สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของ บุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่ง มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๗๙ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๓ สำนักกำหนดความก้าวหน้าในตำแหน่งงานที่ปฏิบัติอย่าง ชัดเจน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๖๗ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก และลำดับที่ ๔ ความมั่นคงกับงานที่ทำอยู่ มีค่าเฉลี่ยค่าพึงพอใจ ๓.๕๙ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก

๒.๔ ด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากร ด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร ดังตารางที่ ๘

รายการการประเมิน	ระดับความพึงพอใจ								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	ค่าเฉลี่ย (\bar{x})	s.d	ร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
	๕	๔	๓	๒	๑				
๑. สำนักมีการจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน	๑๒ ร้อยละ ๓๐.๗๗	๑๕ ร้อยละ ๓๘.๔๖	๗ ร้อยละ ๑๗.๕๕	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	-	๓.๘๗	๐.๙๙	๗๗.๔๔	พึงพอใจมาก
๒. สำนักมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงานตามเทศกาลต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่	๑๖ ร้อยละ ๔๑.๐๓	๑๒ ร้อยละ ๓๐.๗๗	๓ ร้อยละ ๗.๖๙	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	๓ ร้อยละ ๗.๖๙	๓.๘๕	๑.๒๙	๗๖.๙๒	พึงพอใจมาก
๓. สำนักสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๑๐ ร้อยละ ๒๕.๖๔	๑๔ ร้อยละ ๓๕.๙๐	๖ ร้อยละ ๑๕.๓๘	๔ ร้อยละ ๑๐.๒๖	๕ ร้อยละ ๑๒.๘๒	๓.๕๑	๑.๓๒	๗๐.๒๖	พึงพอใจมาก
รวม/เฉลี่ย						๓.๗๔		๗๔.๘๗	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๘ : แสดงระดับความพึงพอใจบุคลากรที่มีต่อด้านด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร พบว่า ลำดับที่ ๑ สำนักมีการจัดสวัสดิการเพื่อช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่บุคลากรในการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๘๗ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๒ สำนักมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากรในหน่วยงานตามเทศกาลต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๘๕ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก และลำดับที่ ๓ สำนักสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๕๑ อยู่ในระดับความพึงพอใจปานกลาง

๒.๕ ประเมินผลภาพรวมโครงการ

ลำดับ	หัวข้อรายการประเมิน	ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ (\bar{x})	คิดเป็นร้อยละ	เกณฑ์การประเมิน
๑	ด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล	๓.๘๖	๗๗.๑๓	พึงพอใจมาก
๒	ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน	๔.๐๑	๘๐.๑๕	พึงพอใจมาก
๓	ด้านการพัฒนาบุคลากร/การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายงาน	๓.๗๘	๗๕.๕๑	พึงพอใจมาก
๔	ด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร	๓.๗๔	๗๔.๘๗	พึงพอใจมาก
ค่าเฉลี่ยโดยรวม		๓.๘๕	๗๖.๙๒	พึงพอใจมาก

จากตารางที่ ๙ : การประเมินผลความพึงพอใจโดยภาพรวม ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในกาทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของด้านการสนับสนุนและสร้างแรงจูงใจขององค์กร พบว่า ลำดับที่ ๑ ความพึงพอใจของบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมในการทำงาน มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๔.๐๑ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๒ ความพึงพอใจของบุคลากรด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๘๖ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๓ ความพึงพอใจของบุคลากรด้านการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๗๘ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก ลำดับที่ ๔ ความพึงพอใจของบุคลากรด้านการสนับสนุนและ

สร้างแรงจูงใจขององค์กร ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๗๔ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก โดยการประเมินผลความพึงพอใจ โดยภาพรวม มีค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ๓.๘๕ อยู่ในระดับความพึงพอใจมาก

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการนันทนาการอย่างต่อเนื่อง
 ๒. ควรเพิ่มกิจกรรมที่สร้างสัมพันธ์และการทำงานเป็นทีม
 ๓. ควรสนับสนุนเครื่องมือในการทำงานที่ทันสมัย (คอมพิวเตอร์) จะได้สามารถพัฒนาระบบและทดสอบกับระบบใหม่ๆได้
 ๔. คอมพิวเตอร์สำนักงานเก่ามาก
-

**OFFICE OF ACADEMIC
RESOURCES AND
INFORMATION**

TECHNOLOGY